



Nieuwsbrief loonafdeling

Uitgave 1-2022

De lente is begonnen! De meeste coronamaatregelen zijn opgeheven. We gaan terug naar de normale samenleving. Toch zijn er veranderingen gekomen na deze pandemie, bijvoorbeeld werknemers zijn niet geheel teruggekomen op kantoor; de inflatie is hoger dan de afgelopen jaren. De krapte op de arbeidsmarkt en de onzekerheid als gevolg van de pandemie zullen voor u uitdagingen kunnen betekenen. Wij denken graag met u mee!

Uitzendkracht/payrollwerknemer

Wat is het verschil tussen uitzenden en payrolling?

- Bij een uitzendovereenkomst zoekt het uitzendbureau een geschikte werknemer voor de opdrachtgever (inlener).
- Bij payrolling bemoeit het payrollbedrijf zich hier niet mee. De opdrachtgever (inlener) of derde zorgt voor een geschikte werknemer.

Het uitzendbureau kan een uitzendkracht ook voor andere werkgevers laten werken. Bij payrolling is daarvoor toestemming nodig van de opdrachtgever.

Het payrollbedrijf is de juridische werkgever, dat betekent dat het payrollbedrijf alle administratieve zaken regelt, zoals het sluiten van de arbeidsovereenkomst, uitbetaling tijdens ziekte en het doen van aangifte. Alle loonkosten belast het payrollbedrijf door aan de opdrachtgever.

Wet betaald ouderschapsverlof (Wbo)

Op 2 augustus 2022 gaat de wijziging van Wbo in, ouders hebben dan tot hun kind 8 jaar is, recht op betaald ouderschapsverlof voor 9 weken van de totale 26 weken ouderschapsverlof. Het totale ouderschapsverlof is maximaal 26 keer het aantal uren van hun werkweek. Voor het betaalde ouderschapsverlof moet de werknemer binnen 1 jaar na de geboorte van het kind de verlofaanvraag doen. De werknemer krijgt over de 9 weken van het betaald verlof 70% van het maximaal dagloon, de werkgever vraagt hiervoor een uitkering aan bij het UWV.

E-Herkenning +3 of hoger

Vanaf 2022 is het verplicht met e-Herkenning 3 de BTW aangifte in te dienen. Ook zijn er meer instanties zoals RVO; het UWV; en de pensioenfondsen die dit vragen. Denk hierbij ook aan het aanvragen van verschillende steunmaatregelen zoals de NOW en TVL. We kunnen u helpen als u e-Herkenning nog niet aangevraagd hebt. U kunt ook de ketenmachtiging aan ons geven voor een bepaalde periode.

Lease-fiets regeling

Heeft de werknemer een vraag gesteld over een leasefiets? Hierbij leggen we in het algemeen uit wat de leasefiets regeling inhoudt:

Wat zijn de voordelen van een leasefiets wat betreft de loonkosten:

- Buiten de WKR: de leasefiets valt buiten de WKR regeling omdat er geen direct eigendomsoverdracht plaatsvindt. De fiets wordt ter beschikking gesteld, in plaats van verstrekt aan de werknemer.
- De werknemer betaalt de leasefiets door het leasebedrag met het brutoloon uit te ruilen. Bijvoorbeeld doordat de werknemer zijn overwerkuren of vakantie dagen inzet om uit te ruilen.
- De onbelaste reiskostenvergoeding kan nog steeds uitgekeerd worden. Indien zij met een ander vervoermiddel komen dan de leasefiets.

Oproepkracht na 12 maanden in dienst

Als een oproepkracht na 12 maanden in dienst blijft bij dezelfde werkgever; is de werkgever verplicht een contract voor het gemiddelde aantal uren van afgelopen 12 maanden aan te bieden. De werknemer krijgt dan een vast aantal uren per periode. De werknemer moet binnen een maand aangeven of hij dit aanbod accepteert. De werkgever is verplicht na 12 maanden opnieuw het aanbod te doen.



Werkgeversbetaling

De werkgeversbetaling is de uitkering van het UWV die via de werkgever wordt betaald aan de werknemer (of ex-werknemer). Het gaat om WAO; WIA; WW; ZW; WAZO; Wajong uitkering. We verzoeken u als werkgever de specificatie van het UWV aan ons door te geven zodat we dit correct in de salarisadministratie kunnen verwerken.

WKR vrije ruimte benutten

Personeel aantrekken en behouden in een krappe arbeidsmarkt? Dat is een uitdagende opgave voor vele ondernemers. Niet altijd maakt meer geld gelukkiger. U kunt ook met gunstige arbeidsvoorwaarden de werknemers motiveren. U kunt hiervoor de vrije ruimte van de WKR benutten om de arbeidsvoorwaarden aantrekkelijker te maken. We kunnen naar uw behoefte hierover advies geven. Informeer bij ons over de mogelijkheden.

Hoe leest u de loonstrook?

Basisgegevens

Boekjaar	2022
Periode	4.1 (0104-3004)
Werknemer	010
Geboortedatum	01-08-1990
Heffingskorting	Ja
LH-Tabel	Witte tabel
Tabeltijdvak	Maand
Datum in dienst	01-08-2020
U ren per week	40,00
Parttime perc.	100,000
U ren per periode	173,33
Basissalaris	2500,00
Basisuurloon	14,42
Loonafspraak	Bruto
Minimumloon	1725,00
Functie	Allround medewerker
Jaarloon bijz tarief	61000,00
Percbijz tarief	48,940
AO Onb / Schr / Opr	Ja/Ja/Nee

Model Algemeen
Sylviuslaan 8
9728NS GRONINGEN

De heer A. B Unit
Sylviuslaan 8
9728 NS Groningen

heffingskorting toegepast, het wordt minder zwaar belast.

bijzonder tarief voor eenmalig beloning zoals het vakantiegeld etc.

Salariscomponenten

			Basis	Normaal tarief	Bijzonder tarief	Totaal	Cumulatief
Periodesalaris				2500,00		2500,00	5000,00
Bijdr. Private aanv. WW en WGA	0,200	%	2700,00	-5,40		-5,40	-10,54
Ouderdomspensioen	10,280	%	1466,50	-150,76		-150,76	-294,34
WIA-bodemverzekering	0,040	%	2700,00	-1,08		-1,08	-2,11
WGA-hiaatverzekering	0,322	%	2700,00	-8,68		-8,68	-16,95
Loon werknemersverzekeringen				2334,08			4560,70
Loon loonheffing				2334,08			4560,70
Loonheffing			2334,08	-320,50		-320,50	-597,25
Subtotaal						2013,58	
Premie Whk (gediff.)	0,460	%	2334,08			-10,74	-20,98
Uit te betalen						2002,84	

pensioenpremies

nettoloon

Cumulatieven

	Totaal	Dagen / Uren		Totaal	Uren	Totaal
		Gewerkt	SWW			
Bruto loon	4884,64	21,00	21,00	41,00	168,00	328,00
Swwloon	4560,70		21,67	41,67	168,00	328,00
Loon loonheffing	4560,70					
Arbeidskorting	669,50					

Reserveringen

Stand	Vorig	Bij	Af	Saldo
Vakantiegeld	190,77	200,00	0,00	390,77
Vakantiedagen / -uren	265,92	16,67	0,00	282,59

reservering vakantiegeld en vakantiedagen

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief of andere onderwerpen vragen of opmerkingen hebt, neem gerust contact met ons op.

De loonafdeling

d&u accountants en adviseurs B.V.

Accountantskantoor J.J. Smit B.V.

loonafdeling@du-accountants.nl

050-5258955

Jennifer Hsu en Karin Bos