



## Nieuwsbrief loonafdeling

Uitgave 4 2021

Het einde van het jaar 2021 is weer in zicht, in deze uitgave leest u **belangrijke** informatie over loonheffingen en wet- en regelgeving 2022.

Vanwege de feestdagen verzoeken wij u de mutaties over december uiterlijk **15 december** aan te leveren.

### Voor de salarisverwerking 2022 hebben wij de volgende documenten nodig:

- Beschikking van de Belastingdienst Werkhervattingskas (Whk) premie 2022. Indien u dit nog niet aan ons heeft verstuurd, dan verzoeken wij u dit alsnog te doen.
- Percentage WGA/ZW indien elders verzekerd (eigenrisicodragerschap).
- Nieuwe premiepercentages pensioenfondsen en overige bedrijfstakfondsen.
- Polis/percentages ziekteverzuim en/of arbodienst.
- Salariswijziging; wijziging van de auto etc.
- Bestelauto (grijs kenteken) doorlopend afwisselend gebruik, indien van toepassing.

### Gedifferentieerde Aof-premie (voorlopig bekend)

Per 1 januari 2022 wordt de Aof-premie (arbeidsongeschiktheidsfonds premie) gedifferentieerd. Hiermee wordt de lage premie 5,49% toegepast voor de kleine werkgever, voor de (middel) grote werkgever is dit 7,05%. Kleine werkgevers hebben daarvoor minder kosten aan de arbeidsongeschiktheid van de werknemers dan grote werkgevers. De vastlegging van wie een kleine werkgever is, is gebaseerd op het premieloon van 2020.

### Gedifferentieerde Awf- premie (voorlopig bekend)

Awf-laag (2,70%) wordt toegepast voor de werknemers met:

- Schriftelijk onbepaalde tijd (vast) contract met vast aantal uren.
- Contract voor een werknemer jonger dan 21 jaar, die maximaal 48 uur per 4 weken of 52 uur per kalendermaand werkt.
- BBL leerling.
- Werkgever betaalt een uitkering ( WW; ZW ; WIA ; WAZO; WAO) aan de werknemer.

Awf-hoog (7,70%) wordt toegepast voor de werknemer met:

- Bepaalde tijd (tijdelijk) contract met vast aantal uren.
- Oproepcontract o.a. 0-uren contract; min-max contract.

Awf-premie wordt herzien van laag naar hoog in de volgende situaties:

- Werknemer, met een onbepaalde tijd contract, gaat na indiensttreding binnen twee maanden uit dienst.
- Als in een kalenderjaar meer dan 30% meer-uren zijn verloond dan de contracturen. Bijv. de werknemer heeft een contract voor 20 uur per week maar werkt gemiddeld 32 uur per week. Dit geldt niet als de werknemer een contract heeft van meer dan 36 uur per week.

### Wettelijk minimumloon

Vanaf 1 januari 2021 verdient een werknemer van 21 jaar of ouder die fulltime werkt, minimaal € 1.725 euro bruto per maand. Daarmee stijgt het minimumloon in 2022 met 1,41 procent ten opzichte van de tweede helft van 2021.

### Ketenregeling

Conform de Wet Arbeidsmarkt in Balans kan de werkgever maximaal in 3 jaar 3 contracten met de werknemer aangaan. Bij een 4<sup>e</sup> contract wordt dit automatisch omgezet naar een onbepaalde tijd contract, ook als de dienstbetrekking korter dan 3 jaar is.

### Bijtelling auto

Voor benzine- en dieselauto's verandert er niets. Elke auto met meer dan 1 gram CO2 uitstoot krijgt 22% bijtelling.



Voor emissievrije auto's zie onderstaande tabel. (Bron: Rijksoverheid)

De bijtelling voor EV's wordt berekend door over de catalogusprijs tot de cap het kortingspercentage toe te passen. Over het resterende bedrag wordt het normale tarief van 22% toegepast.

Stimulering EV's	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Bijtelling	12%	16%	16%	16%	17%	22%
Grens catalogusprijs voor lagere bijtelling (cap)	€ 40.000	€ 35.000	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000	n.v.t.

### **Thuiswerkvergoeding en/of reiskostenvergoeding**

Indien werknemers hybride werken (gedeeltelijk thuis en op kantoor werken), is het raadzaam om hier duidelijke afspraken over te maken voor wat betreft de reiskosten- en thuiswerkvergoeding. Vanaf 1 januari 2022 is een onbelaste thuiswerkvergoeding toegestaan van maximaal € 2 per dag. Bij vaste afspraken over het hybride werken mag de werkgever ook een vaste vergoeding toekennen. Beide vergoedingen voor dezelfde dag is niet toegestaan.

### **Ziekteverzuimverzekering voor MKB**

Als een werknemer langdurig ziek is, brengt dit voor een kleine werkgever grote financiële consequenties en administratieve lasten. Denk aan loondoorbetalingsplicht en de re-integratie van 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> spoor. In 2022 is de Aof-premie voor de kleine werkgever verlaagd. We adviseren de kleine werkgevers een ziekteverzuimverzekering af te sluiten om deze risico's te dekken. Sommige verzekeringsmaatschappijen bieden zelfs een betere dekking voor 2<sup>e</sup> spoor traject en loonsanctie.

### **DGA gebruikelijk loon**

Het DGA gebruikelijk loon in 2022 is **€47.000,-**. Dit loon kan bestaan uit meer onderdelen dan het salaris. Ook de bijtelling van de auto en de eindheffing loonbestanden bijvoorbeeld onkostenvergoeding WKR tellen mee.

### **AOW-leeftijd gaat minder snel omhoog**

De AOW-leeftijd tot 2026 ligt vast:

- In 2022 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 7 maanden.
- In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 10 maanden.
- In 2024 en 2025 is de AOW-leeftijd 67 jaar.

### **Eigenrisicodragerschap WGA en ZW**

Elk jaar kan de werkgever kiezen om eigenrisicodragers te worden voor de WGA en ZW premie. De meeste werkgevers zijn publiekelijk verzekerd bij het UWV en ontvangen de WHK premie van de Belastingdienst. Indien de werkgever eigenrisicodragers wil worden, dan kan men per 1 januari of 1 juli van het jaar overstappen. De aanvraag om eigenrisicodragers te worden moet uiterlijk voor 1 april of 1 oktober ingediend worden bij de Belastingdienst.

### **STAP budget ( STimulering ArbeidsPositie)**

**STAP budget** vervangt de fiscale aftrek scholingskosten. Werknemer en werkzoekende vanaf 18 jaar tot de AOW leeftijd kunnen vanaf 1 maart 2022 een budget van € 1.000,- aanvragen bij het UWV om hun arbeidspositie te verbeteren. Om in aanmerking te komen zijn er voorwaarden aan verbonden. Wij raden u aan te kijken op de website van het UWV. Deze subsidie is beperkt en op=op.

Indien u naar aanleiding van deze nieuwsbrief of andere onderwerpen vragen of opmerkingen hebt, neem gerust contact met ons op.

### **Loonafdeling**

Accountantskantoor Dijksterhuis en Uil B.V.;  
Accountantskantoor J.J. Smit B.V.  
loonafdeling@du-accountants.nl  
050-5258955

Jennifer Hsu  
Karin Bos